



Beleidsplan werkgroep Diaconie

Rijssen, mei 2022
Versie 1.0

Gebaseerd op de missie en visie van de Ontmoetingskerk Rijssen presenteert de Diaconie hierbij haar beleidsplan voor 2022-2026.

Missie

“Aangeraakt door Gods liefde, bezielt door Gods Geest, met Jezus Christus als voorbeeld, samen bouwen aan Gods Koninkrijk.”

Visie

Wij willen als kerk bouwen aan Gods koninkrijk door te groeien in geloof, gemeenschap en getuigenis. Dat doen wij met een open geest, gericht op de eigen gemeente én de samenleving. Daarbij:

- zoeken wij samen naar mogelijkheden om geloof te delen, uit te dragen en om zoveel mogelijk mensen te inspireren door het evangelie van Jezus Christus;
- worden wij geïnspireerd en bemoedigd door een duidelijke Bijbeluitleg met toepassing voor het dagelijks leven, waarbij ruimte en aandacht is voor de veelkleurigheid in geloofsbeleving;
- beseffen wij dat wij deel uitmaken van Gods schepping en zetten wij ons in voor de leefbaarheid van de aarde;
- zijn wij actief betrokken en zetten daarom onze talenten en gaven naar vermogen in;
- zijn wij open en uitnodigend, gericht op ontmoeting met de ander;
- voelen wij ons, jong en oud, thuis in onze gemeente en vormen wij samen de gemeente van Jezus Christus.

1. Inleiding

De beleidsuitgangspunten van de werkgroep Diaconie zijn gebaseerd op:

- ✓ de missie en visie van de Ontmoetingskerk zoals hierboven verwoord.
- ✓ Twee sleutelwoorden in het diaconaat zijn barmhartigheid en gerechtigheid (zie ook Ordinantie 8-3-3 uit onze Kerkorde). Barmhartigheid laat zich misschien wel het best omschrijven met de door de Here Jezus zelf vertelde gelijkenis in de Bijbel over de barmhartige Samaritaan: niet voorbijgaan aan de overzijde van de weg, maar neerknielen en de medemens tot helper zijn. Kort en bondig geformuleerd: helpen waar geen helper is. Gerechtigheid raakt aan het recht dat de arme, de zwakke of de vreemdeling heeft en staat lijnrecht tegenover het recht van de sterkste of de rijkste.
- ✓ Is diaconaat een taak voor de diakenen alleen? Ons belijdenisgeschrift, de Heidelbergse Catechismus zegt in vraag en antwoord 55 over de gemeenschap der heiligen: “....dat elk zich moet schuldig weten zijn gaven ten nutte en ter zaligheid der andere lidmaten gewillig en met vreugde aan te wenden”. Diaconaat is dus een taak van ieder gemeentelid persoonlijk. Dit klinkt ook door in Ordinantie 8-3-3 van onze Kerkorde: “De diaconale zorg in de gemeente en in haar omgeving krijgt gestalte in het leven van de leden van de gemeente, die worden opgewekt tot onderling dienstbetoon, tot voorbeden en tot de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in de wereld, als ook in de arbeid die door en onder leiding van de diakenen wordt verricht”.

2. Missie

De diaconale opdracht wordt natuurlijk ontleend aan de Bijbel als geheel, maar wel in het bijzonder aan:

Er is jou, mens, gezegd wat goed is,

Je weet wat de HEER van je wil:

*Niet anders dan recht te doen, trouw te betrachten
en nederig de weg te gaan van je GOD.*

Micha 6 : 8 (NBV)

Want ik had honger en jullie gaven mij te eten,

ik had dorst en jullie gaven mij te drinken.

Ik was een vreemdeling, en jullie namen mij op,

ik was naakt, en jullie kleedden mij.

Ik was ziek en jullie bezochten mij,

ik zat gevangen en jullie kwamen naar mij toe.”

Mattheus 25: 35-36 (NBV)

Helpen wie geen helper heeft. Is dat een juiste samenvatting? Kunnen we dat waarmaken als diaconie? In de huidige tijd waarin wij te maken hebben met de tijd na Covid'19 zijn we dan als diaconie krachtig genoeg om te kunnen helpen waar hulp nodig is?

3. Scope

Welke activiteiten behoren tot de werkgroep? Waarvoor is zij verantwoordelijk?

Een antwoord op deze vraag laat zich lezen in de bijlage van activiteiten die de diaconie jaarlijks organiseert. Van belang is om deze lijst jaarlijks te beoordelen op haar actualiteit en de vraag of we als diaconie de goede dingen doen? En, doen we ze goed?

4. Doelstellingen

Welke doelstellingen heeft de werkgroep zich ten doel gesteld de komende 4 jaar?

- ✓ *Mede zorg dragen voor voldoende bemensing in de clusters.*
- ✓ *Zorgdragen voor continuïteit.*
- ✓ *Doen we de juiste taken in de veranderende maatschappij.*

Het credo Helpen wie geen helper heeft daadwerkelijk in de praktijk brengen door het omzien naar elkaar in de clusters.

- ✓ *Stille armoede*
- ✓ *diaken herkenbaar in de wijk / diaconaal bewustzijn herkenbaar in de gemeente*
- ✓ *communicatie*

Hoe omgaan met de ondersteuning van de vele vluchtelingen die door de oorlog in Oekraïne hun heil (tijdelijk) noodgedwongen zoeken in Nederland?

- ✓ *Samenwerking via het diaconaal netwerk dient volledige aandacht te krijgen.*
- ✓ *Bredere samenwerking voor toekomst onderzoeken.*

Samenstelling diaconie.

- ✓ *Evalueren of huidige bezetting gewenste bezetting is.*



5. Beleidsuitgangspunten

Mede zorg dragen voor voldoende bemensing in de clusters

Samen met het team van ouderlingen, noabers en diakenen er voor zorgen dat de bezetting van de clusters zo optimaal ingevuld kan worden.

Dit is reeds gestart in 2021 en dient een vervolg te krijgen tot alle clusters juist bemenst zijn.

Daarna alert zijn op continuering hiervan en enthousiasmeren van de vrijwilligers.

Ideeën daarvoor nader uitwerken in 2023-2024

Doen we de juiste taken in de veranderende maatschappij.

De maatschappij verandert daar kunnen we niet ontkennen. Het is van belang om na te denken of wij als diaconie daar op de goede manier in meegaan

Houden we niet teveel vast aan de aloude tradities? Staan we open voor veranderingen?

Het is van belang dat een werkgroep vanuit de diaconie dit verder gaat onderzoeken en uitwerken.

Ideeën daarvoor nader uitwerken in 2023-2024

Stille armoede

De welvaart is in ons werelddeel nog altijd groot. In Nederland is de zorg voor de naaste vastgelegd in sociale wetgeving, iets waarvoor we dankbaar mogen zijn. Tegelijkertijd hebben velen in ons land financiële problemen. Veel mensen kunnen vanwege gezondheid en leeftijd niet meer aan het arbeidsproces deelnemen. Anderen zijn daartoe wel in staat, maar kunnen geen passend werk vinden. Weer anderen hebben maatschappelijke hulp nodig vanwege obstakels in relaties en ontwikkeling. Het netwerk van sociale wetgeving is groot en dicht, maar de weg vinden om de juiste financiële en maatschappelijke zorg te krijgen wordt er niet eenvoudiger op. De diaconale hulp is er op gericht om het juiste loket van de hulpverlening te vinden.

Aandachtspunt in 2022-2023

Diaken herkenbaar in de wijk / diaconaal bewustzijn in de gemeente.

Het is belangrijk dat mensen weten wat de diaconie kan bieden. Voor veel mensen is het nog steeds onduidelijk en is ook de drempel naar de diaconie nog steeds hoog. We willen daarom als diaconie werken aan het verlagen van die drempel en breed uitdragen wat we doen en kunnen bieden.

Weten wanneer je bij de diaconie kunt aankloppen en wat je dan kunt verwachten, verlaagt de drempel. Wij mogen niet er vanuit gaan dat iedereen wel weet wat de diaconie doet en wanneer je bij de diaconie terecht kunt, want dat is vaak niet zo! Wij informeren de gemeente daarom regelmatig over het hulpaanbod en doen dat zo concreet mogelijk. Dat kan via het kerkblad maar er zijn meer creatieve manieren om mensen te informeren over het werk van de diaconie. Te denken valt aan een informatiefolder, uitleg geven tijdens een bezoek (individueel of in groepsverband), social media (website).

Uitwerking hiervan uiterlijk eind 2023 gereed.

Communicatie

Communicatie, het lijkt zo gemakkelijk maar in de praktijk is het soms best lastig. Zo kan de ene persoon met een zin van 10 woorden en een bijpassende houding, meer zeggen dan iemand die hiervoor wel 100 woorden nodig heeft, maar toch net zo graag een boodschap wil overbrengen. Ondanks dat de basis van communicatie buiten en binnen de kerk niet zo verschillend is, willen we ons in dit beleidsplanonderdeel toch juist richten op die aspecten van communicatie, die gaan over het doorgeven van een boodschap waarin dé boodschap van het Evangelie mede doorklinkt.

Hoe dit vorm te geven moet nader onderzocht worden.

Uitwerking 2024-2025.



Samenwerking en bredere samenwerking via het diaconaal netwerk dient volledige aandacht te krijgen.

Dit is niet alleen van belang voor de huidige situatie met netrekking tot Oekraïne maar kan breder uitgewerkt worden.

Situatie Oekraïne nader uitwerken 2022-2023.

Bredere samenwerking uitwerken in 2024-2025.



Evalueren of huidige bezetting gewenste bezetting is.

De samenstelling en werkwijze is enkele jaren geleden gewijzigd. Dit na invoeren van de clusters en noabers. Huidige samenstelling evalueren en indien nodig stappen nemen tot b=verbetering.

Uitvoering 2023-2024

6. Samenstelling diaconie

De samenstelling van de diaconie bestaat uit 13 clusterdiakenen. De clusterdiaken is samen met de clusterouderling en de noabers betrokken bij het wel en wee van het cluster. Samenwerken met genoemde geledingen is dan ook van het grootste belang.

Daarnaast 13 (reserve) diakenen die met name verantwoordelijk zijn voor de activiteiten van de diaconie.

Naast deze 26 diakenen is er een dagelijks bestuur van 5 personen. Deze zijn in principe vrijgesteld als clusterdiaken. Het dagelijks bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester, algemeen adjunct en een lid.