



## Beleidsplan werkgroep Vieren

Rijssen, mei 2022  
Versie 1.1

Gebaseerd op de missie en visie van de Ontmoetingskerk Rijssen presenteert de werkgroep Vieren hierbij haar beleidsplan voor 2022-2026.

### Missie

“Aangeraakt door Gods liefde, bezielt door Gods Geest, met Jezus Christus als voorbeeld, samen bouwen aan Gods Koninkrijk.”

### Visie

Wij willen als kerk bouwen aan Gods koninkrijk door te groeien in geloof, gemeenschap en getuigenis. Dat doen wij met een open geest, gericht op de eigen gemeente én de samenleving. Daarbij:

1. zoeken wij samen naar mogelijkheden om geloof te delen, uit te dragen en om zoveel mogelijk mensen te inspireren door het evangelie van Jezus Christus;
2. worden wij geïnspireerd en bemoedigd door een duidelijke Bijbeluitleg met toepassing voor het dagelijks leven, waarbij ruimte en aandacht is voor de veelkleurigheid in geloofsbeleving;
3. beseffen wij dat wij deel uitmaken van Gods schepping en zetten wij ons in voor de leefbaarheid van de aarde;
4. zijn wij actief betrokken en zetten daarom onze talenten en gaven naar vermogen in;
5. zijn wij open en uitnodigend, gericht op ontmoeting met de ander;
6. voelen wij ons, jong en oud, thuis in onze gemeente en vormen wij samen de gemeente van Jezus Christus.

## 1. Inleiding

De doelstellingen en beleidsuitgangspunten van de werkgroep Vieren zijn gebaseerd op:

- de missie en visie van de Ontmoetingskerk;
- de keuzes die zijn gemaakt met betrekking tot de organisatie van de Ontmoetingskerk;
- de keuze die is gemaakt om binnen de werkgroep Vieren themagericht te gaan werken.



## 2. Missie

De missie van de werkgroep Vieren is:

Het voor alle generaties zo optimaal mogelijk maken van gelegenheid tot ontmoeting waarbij Gods Woord (prediking) & Geest (gebed, muziek en zang) het uitgangspunt is.”

Centraal bij het invullen van de missie is de eredienst binnen of vanuit de Ontmoetingskerk.

## 3. Scope

De werkgroep Vieren kent een scala aan activiteiten, die direct of indirect gerelateerd zijn aan de erediensten die binnen of vanuit de Ontmoetingskerk worden georganiseerd. Het grootste deel van de activiteiten wordt themagericht opgepakt. De drie thema's binnen de werkgroep zijn:

- Thema Liturgie: binnen dit thema wordt de liturgie in de erediensten vastgesteld en, mede op basis van externe input, steeds verder ontwikkeld.
- Thema Bijzondere Diensten: binnen dit thema wordt jaarlijks invulling gegeven aan, en soms ook in samenwerking met andere kerken, bijzondere diensten als Vespers, Taizédiensten, startzondag, experimentele diensten, tentdienst, jongerendiensten, enzovoort.
- Thema Muziek: binnen dit thema valt alles wat te maken heeft met het voorbereiden en organiseren van de muzikale bijdrage aan de verschillende diensten binnen en vanuit de Ontmoetingskerk. Er is beleid uitgewerkt door de deelwerkgroep Muziek.

Elk thema kent een of meer verantwoordelijken voor dat thema. Overal verantwoordelijk is de ouderling-coördinator van de werkgroep. De ouderling coördinator is ook verantwoordelijk voor de activiteiten die niet onder de drie thema's vallen, zoals de preekvoorziening, de gedachtenishoek, de dooprol, de lectorengroep, het welkomsteam, enzovoort, enzovoort (zie ook het Jaarboekje van de Ontmoetingskerk).

Veel van de activiteiten van de werkgroep hebben raakvlakken met andere werkgroepen en soms ook met personen en groepen van buiten de Ontmoetingskerk. Denk onder meer aan oecumenische diensten, Vespervieringen. De samenwerking met andere partijen is een zaak van de verantwoordelijken van de thema's en/of van de ouderling-coördinator.

## 4. Doelstellingen

In de periode 2022-2026 wil de werkgroep de volgende doelstellingen realiseren:

- Het verder voorbereiden en houden van experimentele avondmaalsvieringen.
- Het uitvoeren van een goed beleid en een duidelijke organisatie met betrekking tot de muzikale bijdrage aan de verschillende diensten.
- Het ontwikkelen en uitdragen van een goed beleid betreffende het onderwerp liturgie.



## 5. Beleidsuitgangspunten

Om de genoemde doelstellingen te bereiken is het nodig dat de juiste voorwaarden worden geschapen. Dat leidt tot de volgende beleidsuitgangspunten.

1. **Verbinding:** Binnen de werkgroep Vieren willen we door te werken aan een cultuur van elkaar vertrouwen, kennen en waarderen willen we de verbinding versterken.
2. **Training:** We willen ieder jaar een training organiseren voor alle betrokkenen bij de werkgroep Vieren om onze kennis op het gebied van liturgie te vergroten en nieuwe ideeën op te doen. We verwachten dat deze trainingen ook een bijdrage leveren aan het creëren van verbinding.
3. **Duidelijkheid:** Zowel op het gebied van de diensten (preekrooster, liturgie) als op het gebied van de muzikale bijdrage aan de diensten is er in de afgelopen periode regelmatig wisseling geweest. Binnen de werkgroep, maar ook in de kerkenraad en gemeente geeft dit onrust. Door te werken aan een goed beleid op verschillende gebieden en door het creëren van een duidelijke structuur willen we de rust terugbrengen.  
**Ieder jaar** een duidelijke planning van bijzondere diensten met de verantwoordelijken.
4. **Communicatie:** Een goede communicatie binnen de werkgroep zal de verbinding versterken. Daarbij moet er ruimte zijn voor verschillende ideeën en meningen. Maar moet het ook mogelijk zijn om besluiten te nemen en daar gezamenlijk voor te gaan staan. Dus ook voor het gezamenlijk naar de gemeente en andere partijen communiceren van besluiten en vastgesteld beleid. Ook moet er tussen alle werkgroepen en uitvoerders helder worden gecommuniceerd, zodat er geen overlapping van activiteiten en/of ideeën ontstaat.

## 6. Werkplan

wat	wie	wanneer
Liturgie mogelijkheden	Liturgiecommissie	Cursus nov. 22/jan 23
Opstarten meedenkgroep tekst en lied	Jeanet van Wingerden en muziekwerkgroep	Vanaf september 2022
Bijzondere diensten en themadiensten plannen, indelen en uitwerken met wie verantwoordelijk	Werkgroepje bijzondere diensten	Vanuit jaarplanning
Opstarten werkgroep Startweekend	Ouderling coördinator	Ieder jaar in januari
Experimentele diensten	Overleg met verantwoordelijken en predikanten door coördinator	Wanneer uitvoering is gepland